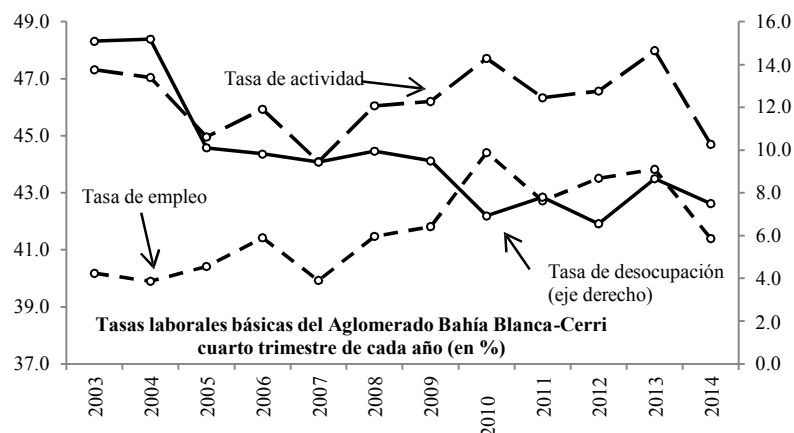


Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri N°1¹

Entre el cuarto trimestre de 2013 y el cuarto de 2014 el mercado laboral de Bahía Blanca-Cerri experimentó un deterioro debido a la disminución de la tasa de empleo. Con todo, esto no se reflejó en un aumento de la tasa de desocupación debido a la simultánea contracción de la proporción de la población que participa en el mercado de trabajo. La pérdida de empleos afectó con mayor intensidad a los asalariados que a los trabajadores independientes y por cuenta propia y resultó relativamente más severa para los jefes de hogar. Entre éstos últimos, como resultado, se incrementó la tasa de desocupación.



Tasa de actividad = (ocupados + desocupados) / población total
Tasa de empleo = ocupados / población total
Tasa de desocupación = desocupados / población económicamente activa

¹ Todos los datos utilizados para elaborar este informe provienen de la Encuesta Permanente de Hogares elaborada por el INDEC. Se advierte al lector sobre la existencia de denuncias de manipulación de la información de esta fuente desde su intervención por parte del Gobierno Nacional en enero de 2007. No existen en nuestro país fuentes alternativas de información laboral.

Por otra parte, se observó una salida de mujeres del mercado de trabajo y también de varones de hasta 29 años. Entre los trabajadores varones de entre 30 y 64 años, en cambio, aumentaron las tasas de ocupación y de desocupación. Estas condiciones generales resultaron poco propicias para inducir una mejora significativa de la estabilidad y de la calidad de los empleos.

1. Tasas laborales básicas

Cuadro 1. Tasas laborales en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de actividad	45,6	45,0	44,8	44,7	45,2
Tasa de empleo	42,7	41,8	41,4	41,3	42,1
Tasa de desocupación	6,4	7,1	7,5	7,5	6,9
Tasa subocupación horaria (a + b) ¹	7,8	8,1	9,4	9,2	9,1
(a) Subocupación demandante ²	5,1	5,5	6,8	6,3	6,1
(b) Subocupación no demandante ²	2,7	2,6	2,6	2,9	3,0
Agglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de actividad	48,0	47,6	46,4	46,3	44,7
Tasa de empleo	43,8	43,4	41,9	43,2	41,4
Tasa de desocupación	8,7	8,8	9,7	6,6	7,5
Tasa subocupación horaria (a + b) ¹	2,8	4,5	4,7	3,7	3,0
(a) Subocupación demandante ²	1,9	2,9	3,6	2,7	2,7
(b) Subocupación no demandante ²	0,8	1,6	1,1	1,0	0,3

¹ Subocupados sobre población económicamente activa.
² Los subocupados demandantes trabajan menos de 35 hs semanales, están dispuestos a trabajar más y buscan activamente otra ocupación. Los subocupados no demandantes incumplen esta última condición.
Fuente: Mercado de trabajo, principales indicadores, Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, Tabla 1.4

La comparación de los datos laborales del aglomerado Bahía Blanca-Cerri del cuarto trimestre de 2014 respecto de igual período de 2013 arroja un panorama contradictorio (los datos de estos dos períodos se presentan sombreados en todos los cuadros de este informe).

Por un lado, ha disminuido la tasa de empleo. Con una población total de unas 310.000 personas, una disminución de dos puntos porcentuales de la tasa de empleo supone una pérdida de puestos de

trabajo sustancial. Por el otro, la participación laboral de la población

(tasa de actividad) se contrajo en una proporción aún mayor como respuesta, probablemente, a la creciente escasez de vacantes laborales. Como resultado, y aunque la tasa de desocupación abierta muestra un leve retroceso, el cuadro general puede considerarse de deterioro de las condiciones laborales.

Dado este contexto de “desaliento” a la búsqueda laboral inducido por la caída del empleo, los actuales niveles de la tasa de desocupación, subocupación y demandantes de empleo (cuadro 2) subestiman la presión efectiva que ejercen los trabajadores necesitados de una ocupación en el mercado laboral.

En términos generales, el empleo urbano en todo el país ha evolucionado de manera desfavorable en el último año y la disminución de la tasa de actividad ha contribuido a moderar el impacto sobre la tasa de desocupación. Con todo, y como viene sucediendo desde hace un tiempo, el desempleo en Bahía Blanca se mantiene en un nivel más elevado que el promedio urbano nacional.

Cuadro 2. Tasas laborales en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa sobreocupación horaria ¹	30,7	29,0	28,9	29,1	28,3
Tasa demandantes de empleo ²	18,9	20,7	22,0	21,5	20,2
Participación de los asalariados en la ocupación	76,7	76,7	76,1	76,2	76,4
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa sobreocupación horaria ¹	26,3	24,6	25,6	21,6	23,5
Tasa demandantes de empleo ²	14,8	17,4	19,5	14,0	14,6
Participación de los asalariados en la ocupación	82,6	77,2	73,5	77,8	81,4

¹ Personas que trabajan más de 45 hs semanales / población económicamente activa. ² Desocupados más ocupados que buscan activamente otra ocupación / población económicamente activa.

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

haya incrementado no puede deberse a otra razón que al mencionado “efecto desaliento”. La caída del porcentaje de trabajo asalariado en la ocupación (última fila del cuadro) sugiere, por último, que la destrucción de empleo ha sido relativamente más aguda en dicho sector que entre los ocupados independientes (trabajadores por cuenta propia, patrones, etc.).

El cuadro 2 presenta otros datos relevados por la Encuesta Permanente de Hogares. La proporción de los ocupados que trabaja un número “excesivo” de horas (más de 45 semanales) disminuyó. Dado que en el período los salarios reales se redujeron, la menor sobreocupación difícilmente constituya un reflejo de una situación de ingresos más holgada.

Asimismo, el hecho de que, en el contexto de una contracción del empleo, la tasa de demandantes de empleo no se

2. Tasas laborales de los jefes de hogar

El cuadro 3 muestra un incremento de la tasa de desocupación de los jefes de hogar. Lo mismo había ocurrido entre los cuartos trimestres de 2012 y 2013 sólo que en esta ocasión el deterioro resultó más acentuado. Esta evolución es un reflejo, a su vez, de la caída de la tasa de empleo de los jefes de hogar en los dos

Cuadro 3. Tasas laborales JEFES DE HOGAR en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	3,4	3,5	3,9	4,1	3,8
Tasa de empleo ¹	67,8	67,7	67,5	67,4	67,9
Tasa de actividad ²	70,2	70,1	70,3	70,3	70,5
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	2,5	4,6	5,0	4,7	4,3
Tasa de empleo ¹	66,1	66,2	64,3	67,5	64,7
Tasa de actividad ²	67,8	69,4	67,8	70,8	67,6

¹ Ocupados / población desde 14 años. ² Ocupados más desocupados / población desde 14 años.
Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

de empleo no declinó.

3. Tasas laborales según género y edad

En los cuadros 4 y 5 se presenta la información laboral según género, discriminando dos tramos de edad, hasta y desde los 29 años. Se aprecian dos trayectorias diferenciadas. Por un lado, la fuerza de trabajo femenina y los varones “jóvenes” (hasta 29 años) experimentaron una fuerte tendencia a abandonar el mercado de trabajo pasando a la inactividad (disminución de la tasa de actividad). Esto evitó que la caída del empleo diera lugar a un incremento concomitante de la tasa de desocupación en dichos sectores.

En el caso de las mujeres, como la caída de la participación laboral fue más pronunciada que la retracción del empleo, la tasa de desocupación se redujo. La

disminución de la tasa de empleo femenina, que se inició hace cierto tiempo, parece haber generado un desaliento en la búsqueda laboral de las mujeres.

La segunda trayectoria es la que corresponde a los varones entre 30 y 64 años, el pilar central de la fuerza de trabajo. Este es el único sector laboral en el que la tasa de empleo aumentó. Con todo, como la tasa de actividad subió en una proporción mayor, la tasa de desocupación se incrementó.

Cuadro 4. Tasas laborales MUJERES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
<i>hasta 29 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	16,2	17,0	16,7	17,1	16,1
Tasa de empleo ¹	33,0	31,8	31,5	31,5	33,0
Tasa de actividad ²	39,4	38,3	37,9	38,0	39,3
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	32,2	27,7	24,8	15,7	25,6
Tasa de empleo ¹	28,7	31,5	28,4	30,8	27,5
Tasa de actividad ²	42,3	43,5	37,7	36,5	36,9
<i>entre 30 y 64 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	4,5	5,2	6,0	5,5	5,0
Tasa de empleo ¹	60,0	59,0	58,9	59,4	60,6
Tasa de actividad ²	62,9	62,2	62,7	62,9	63,8
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	8,0	7,4	7,7	5,7	5,4
Tasa de empleo ¹	63,2	60,5	60,3	62,8	56,3
Tasa de actividad ²	68,7	65,3	65,3	66,6	59,5

¹ Ocupados sobre población desde 14 años. ² Ocupados más desocupados sobre población desde 14 años.
Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

trabajo urbano nacional entre el cuarto trimestre de 2013 e igual período de 2014.

Estas dos trayectorias muestran dos aspectos complementarios de la crisis laboral bahiense; la de los trabajadores “centrales”, pilares del ingreso familiar que enfrentan la disminución o crecimiento insuficiente de las oportunidades de trabajo aceptando la desocupación y los trabajadores “secundarios” o “adicionales”, que, desalentados por la escasez de vacantes, tienden a abandonar el mercado de trabajo.

Los datos de las tablas 4 y 5 complementan la información sobre jefes de hogar volcada en el cuadro 3. Vemos ahora que el incremento de la tasa de desocupación de los jefes proviene selectivamente de la evolución de los varones mientras que el retroceso de la tasa de empleo ha afectado a los jóvenes y a las mujeres en general.

Se observa una diferencia en la evolución de la fuerza de trabajo femenina de Bahía Blanca respecto de la del mercado de

En Bahía Blanca, como ya se señaló, las mujeres tendieron a perder empleos y a pasar a la inactividad (por desaliento) en lugar de permanecer en el mercado

Cuadro 5. Tasas laborales VARONES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
<i>hasta 29 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	11,0	12,4	13,3	14,1	11,7
Tasa de empleo ¹	51,5	50,6	47,7	46,5	48,9
Tasa de actividad ²	57,9	57,8	55,0	54,2	55,3
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	10,8	10,1	16,5	9,1	11,4
Tasa de empleo ¹	57,6	55,8	47,2	49,2	47,3
Tasa de actividad ²	64,6	62,1	56,6	54,1	53,4
<i>entre 30 y 64 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	3,2	3,9	3,9	3,9	3,9
Tasa de empleo ¹	89,2	88,8	88,5	88,4	87,9
Tasa de actividad ²	92,2	92,4	92,1	92,0	91,6
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	2,1	3,8	5,1	4,8	3,1
Tasa de empleo ¹	90,5	88,6	89,3	89,0	92,0
Tasa de actividad ²	92,5	92,2	94,2	93,4	95,0

¹ Ocupados sobre población desde 14 años. ² Ocupados más desocupados sobre población desde 14 años.
Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

5. Estabilidad y calidad del empleo

Las variables del siguiente cuadro (excepto la última) fueron construidas en base a información extraída directamente de la base de microdatos de la EPH con el objeto de apreciar la evolución del empleo precario, inestable, ocupaciones de

buscando activamente trabajo. Bajo el peso del desaliento la caída de la tasa de empleo no dio paso a una desocupación sino a una menor, junto a un aumento de la inactividad. En el total urbano, en cambio, ni la ocupación ni la participación laboral, ni la desocupación femenina variaron sustancialmente, probablemente, porque la tasa de empleo se mantuvo estable.

Es fácil constatar en la historia laboral de Bahía Blanca durante los últimos doce años que las mujeres ingresan y egresan al mercado de trabajo en función del aumento o disminución de las oportunidades de trabajo percibidas. Esta relación parece existir también en el mercado urbano nacional; la estabilidad de la tasa de actividad del agregado parece reflejar la quietud de la tasa de empleo de las mujeres.

“refugio”, etc. La disminución de los dos indicadores referidos a la **fuerza de trabajo no asalariada** (servicio doméstico y nuevos emprendimientos por cuenta

Cuadro 7. Estabilidad y calidad del empleo

	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014
Total Aglomerados Urbanos					
Servicio doméstico (% de ocupados) ²	7,2	6,8	7,3	7,4	7,0
Cuenta propia reciente (% de ocupados) ³	2,6	2,6	3,0	3,0	3,1
% asalariados en empleos con tiempo de finalización ⁴	10,4	10,6	10,5	11,2	11,6
% asalariados sin descuento jubilatorio ⁵	33,5	32,8	33,1	33,6	34,3
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Servicio doméstico (% de ocupados) ²	8,7	6,9	7,3	8,6	6,8
Cuenta propia reciente (% de ocupados) ³	1,5	1,2	1,4	1,6	0,8
% asalariados en empleos con tiempo de finalización ⁴	5,9	8,1	8,4	10,9	9,1
% asalariados sin descuento jubilatorio ⁵	29,7	24,9	26,6	29,7	25,3

¹ Pregunta PP04A. ² Pregunta PP04B1. ³ Un año o menos en la actual ocupación independiente. Pregunta PP05H, opciones 1 a 4. ⁴ Incluye changas, trabajo transitorio, por tarea u obra, suplencia, etc. Pregunta PP07C. ⁵ Indicadores Socioeconómicos, tablas 1.2 y 6.2.

Fuente: elaboración propia en base a microdatos EPH

asalariados con trabajos temporarios (changan, etc.), aunque muestra un incremento, no sobrepasa el intervalo de [5,7%-11,9%] por el que viene discurriendo en los últimos años. Respecto del porcentaje de asalariados sin descuentos jubilatorios la información disponible sugiere que, después de la fuerte disminución producida en 2008 y 2009, no ha habido nuevos progresos de significación.

En conjunto, los datos referidos a Bahía Blanca-Cerri muestran que la elevada incidencia de los empleos precarios y/o sin estabilidad se mantiene sin grandes cambios. Ni la evolución del mercado de trabajo bahiense ni la intervención estatal han proporcionado condiciones propicias para alterar sustancialmente este cuadro.

propia) confirma que la caída del empleo que tuvo lugar en Bahía Blanca a lo largo de 2014 no derivó en un aumento relativo de esta clase de ocupaciones sino, como ya se comentó, de la inactividad.

Se presentan asimismo dos indicadores referidos al

trabajo asalariado. El porcentaje de

Director: Gustavo Burachik Departamento de Economía, UNS
Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales del Sur
IIESS, CONICET

Asistente: Nicolás Saguí
Departamento de Economía, UNS
Becario del Consejo Interuniversitario Nacional

El Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri es una iniciativa del proyecto de investigación “Problemática laboral del aglomerado Bahía Blanca-Cerri” financiado con fondos de la UNS y forma parte de VERSE, iniciativa conjunta de varias cátedras de la carrera de Economía de la

UNS cuyo propósito es analizar las condiciones de vida de los hogares residentes en barrios periféricos de Bahía Blanca.

Las opiniones aquí vertidas son responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista de las autoridades o del Consejo Departamental del Departamento de Economía.

Sitio Web del INDEC sobre Empleo y Desempleo:
http://www.indec.mecon.ar/nivel4_default.asp?id_tema_1=4&id_tema_2=31&id_tema_3=58

Suscripción al Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca por mail a burachik@criba.edu.ar