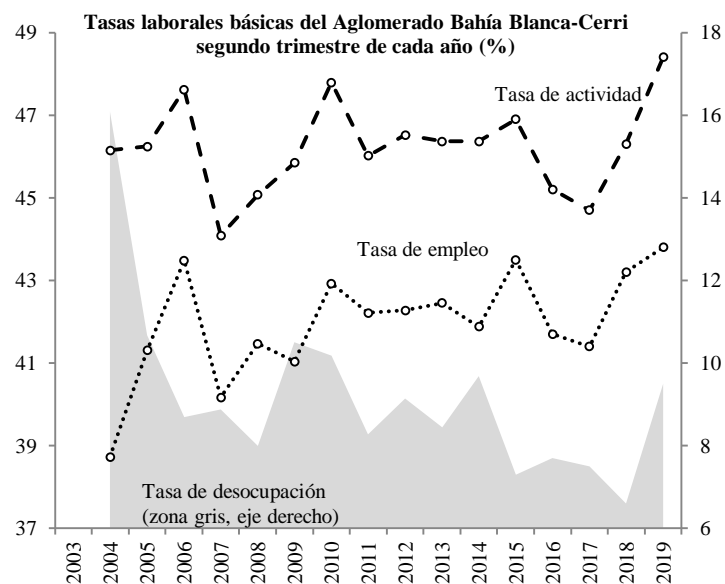


## Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri.

### Informe sobre el segundo trimestre de 2019<sup>1</sup>



Tasa de actividad = ocupados + desocupados / población total  
 Tasa de empleo = ocupados / población total  
 Tasa de desocupación = desocupados / población económicamente activa

Es necesario recordar que la información del período 2007/15 incluida en el gráfico se encuentra en proceso de revisión por parte de las nuevas autoridades del INDEC que aconsejan apreciarla con reservas <sup>2/</sup>. En el cuadro siguiente presentamos los datos correspondientes al cuarto trimestre de 2017 que acaba de publicar el INDEC, acompañados de los registros del último año para facilitar la comparación <sup>3/</sup>.

<sup>1</sup> Todos los datos utilizados para elaborar este informe provienen de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) elaborada por el INDEC.

<sup>2/</sup> Ver comunicado [http://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/sociedad/anexo\\_informe\\_eph\\_23\\_08\\_16.pdf](http://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/sociedad/anexo_informe_eph_23_08_16.pdf)

Cuadro 1. Variables laborales básicas

	II-2018	III-2018	IV-2008	I-2019	II-2019
<b>Total Aglomerados Urbanos</b>					
Tasa de actividad <sup>1</sup>	46.4	46.7	46,5	47,0	47,7
Tasa de empleo <sup>1</sup>	41.9	42.5	42,2	42,3	42,6
Tasa de desocupación <sup>1</sup>	9.6	9.0	9,1	10,1	10,6
Tasa de ocupados demandantes de empleo <sup>2</sup>	16.0	16.7	17,3	17,5	18,3
Tasa subocupación horaria (a + b) <sup>3</sup>	11.2	11.8	12,0	11,8	13,1
(a) Subocupación demandante	7.7	8.3	8,7	8,4	9,2
(b) Subocupación no demandante	3.5	3.5	3,3	3,4	3,9
<b>Agglomerado Bahía Blanca-Cerri</b>					
Tasa de actividad	46.3	44.1	45,8	48,6	48,4
Tasa de empleo	43.2	40.2	41,5	44,5	43,8
Tasa de desocupación	6.6	9.0	9,4	8,4	9,5
Tasa de ocupados demandantes de empleo	14.1	16.6	13,2	14,6	14,0
Tasa subocupación horaria (a + b)	8.1	8.3	8,2	9,5	10,8
(a) Subocupación demandante	6.3	6.8	7,0	8,6	8,3
(b) Subocupación no demandante	1.8	1.4	1,1	0,9	2,5

<sup>1</sup> Fórmulas al pie del gráfico. <sup>2</sup> Ocupados que buscan activamente otra ocupación / población económicamente activa. <sup>3</sup> Subocupados sobre población económicamente activa. Los subocupados demandantes trabajan menos de 35 hs semanales, están dispuestos a trabajar más y buscan activamente otra ocupación. Los subocupados no demandantes incumplen esta última condición. Fuente: Mercado de trabajo, principales indicadores, Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, Tabla 1.2

Ofrecemos a continuación un breve análisis de esta información.

#### 1. Variables laborales básicas

La desocupación en el aglomerado Bahía Blanca-Cerri se incrementó fuertemente en el segundo trimestre de este año, tanto si la comparación se refiere al mismo trimestre del año 2018 como si se refiere a los trimestres inmediatamente precedentes. El segundo trimestre del año suele mostrar un desempleo elevado en

<sup>3/</sup> Todas las alusiones a la evolución del empleo y la población activa se refieren a sus tasas, es decir, a su relación con la población total. Asimismo, todas las alusiones al nivel y trayectoria del desempleo se refieren a su tasa, esto es, a su relación con la población activa. Ver definiciones al pie del gráfico. Esto significa que las menciones del texto a variaciones de estas variables ya tienen en cuenta los cambios en las respectivas poblaciones de referencia.

BBC pero habría que remontarse a 2014 para encontrar una tasa superior a 9% (aunque los datos previos a 2015 están sujetos a revisión, ver nota al pie 2).

El aumento de la desocupación es resultado de una combinación de dos factores; un crecimiento relativamente bajo del empleo y un marcado aumento de la población desocupada en busca de ocupación. Como muestra el gráfico de la página anterior, esta última medición ha arrojado resultados singulares; BBC está experimentado niveles históricamente elevados de empleo, participación laboral (tasa de actividad) y desocupación, simultáneamente. Esto significa que hay más personas sin trabajo que permanecían inactivas y ahora decidieron ingresar o retornar al mercado en busca de ocupación. La desocupación ha crecido porque la disponibilidad de empleo, aunque se mantiene en niveles históricamente elevados, no alcanza a absorber al contingente de nuevos activos.

Esta situación es similar a la que se observa en el promedio urbano nacional; crecimiento de la desocupación como resultado de un aumento de la tasa de actividad en un contexto de bajo crecimiento del empleo.

Una interpretación de este fenómeno es que la disminución de los salarios reales ha impulsado a otros miembros de las familias a ingresar o reingresar al mercado de trabajo en busca de ingresos adicionales.

La desocupación de 9,5% registrada en BBC se sitúa en un nivel intermedio en el panorama de los aglomerados urbanos del país. Se encuentra a mitad de camino entre el casi 12% del Gran Buenos Aires y el 9,1% de los aglomerados del interior.

## 2. Tasas laborales de los jefes de hogar

El cuadro 2 muestra una evolución de los jefes de hogar de BBC similar a la que se acaba de describir; cierto crecimiento del empleo, pero superado por una afluencia muy significativa de personas en busca de ocupación. Y, como resultado, una suba del desempleo. Como se verá en el inciso siguiente, el aumento del empleo de los jefes de hogar está explicado básicamente por nuevas ocupadas mujeres (en general, jóvenes) ya que los varones han registrado una disminución del empleo.

El cuadro nacional de los jefes, reproduce este mismo patrón.

Cuadro 2. Tasas laborales jefes de hogar en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri. Calculado sobre población desde 14 años

	II-2018	III-2018	IV-2018	I-2019	II-2019
<i>Total Aglomerados Urbanos</i>					
Tasa de desocupación	5.1	5.2	4,9	5,5	6,5
Tasa de empleo	63.0	64.1	64,0	63,8	63,6
Tasa de actividad	66.4	67.6	67,3	67,5	68,0
<i>Agglomerado Bahía Blanca-Cerri</i>					
Tasa de desocupación	2.4	5.3	7,6	3,0	5,2
Tasa de empleo	65.0	60.3	63,2	67,7	66,4
Tasa de actividad	66.5	63.6	68,4	69,8	70,0

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

## 3. Tasas laborales por género y edad

El cuadro 3 muestra la evolución de las mujeres en el mercado de trabajo en el segundo trimestre del año y el cuadro 4 el de los varones.

El primer punto a destacar es que el bajo crecimiento del empleo en BBC (con respecto a la población que busca trabajo) comentado más arriba es el resultado de movimientos contradictorios según el género de los trabajadores; ha crecido el empleo femenino y declinado el de los varones.

Al desagregar el empleo de mujeres y varones según estratos de edad surge que el aumento del empleo femenino se concentró casi exclusivamente en el segmento de las jóvenes de hasta 29 años. Este subgrupo es, de hecho, el único que muestra una disminución de la desocupación en BBC.

El empleo de los varones ha experimentado una contracción aguda, en particular entre los jóvenes de hasta 29 años que muestran hoy la desocupación más alta en casi una década (había alcanzado casi 30% en el tercer trimestre de 2011).

En suma, la evolución del empleo en BBC ha combinado un crecimiento reducido con relación a la población en busca de empleo y una mayor presencia relativa de las mujeres jóvenes.

Depto. Economía-IIESS-CONICET-UNS

Cuadro 3. Tasas laborales MUJERES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	II-2018	III-2018	IV-2018	I-2019	II-2019
<i>hasta 29 años</i>					
<b>Total Aglomerados Urbanos</b>					
Tasa de desocupación	<b>21.5</b>	21.5	21,4	23,1	<b>23,4</b>
Tasa de empleo	<b>31.6</b>	31.3	31,6	31,2	<b>30,7</b>
Tasa de actividad	<b>40.3</b>	39.8	40,2	40,5	<b>40,1</b>
<b>Aglomerado Bahía Blanca-Cerri</b>					
Tasa de desocupación	<b>21.6</b>	12.4	25,3	20,2	<b>17,4</b>
Tasa de empleo	<b>31.3</b>	34.9	28,5	31,5	<b>35,6</b>
Tasa de actividad	<b>39.9</b>	39.9	38,2	39,5	<b>43,1</b>
<i>entre 30 y 64 años</i>					
<b>Total Aglomerados Urbanos</b>					
Tasa de desocupación	<b>7.3</b>	7.1	6,8	7,5	<b>7,6</b>
Tasa de empleo	<b>62.4</b>	63.6	62,4	61,8	<b>63,9</b>
Tasa de actividad	<b>67.3</b>	68.4	66,9	66,8	<b>69,2</b>
<b>Aglomerado Bahía Blanca-Cerri</b>					
Tasa de desocupación	<b>3.2</b>	9.1	7,5	7,0	<b>7,4</b>
Tasa de empleo	<b>64.7</b>	60.5	61,6	64,7	<b>65,0</b>
Tasa de actividad	<b>66.8</b>	66.5	66,6	69,5	<b>70,2</b>

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

El panorama a nivel agregado es similar; bajo crecimiento relativo del empleo combinado con un retroceso de los varones y un mayor peso de las mujeres. La diferencia es que a nivel nacional no ha sido el segmento de mujeres jóvenes sino el de 30 años o más el que ha aumentado su participación en el empleo.

Cuadro 4. Tasas laborales VARONES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	II-2018	III-2018	IV-2018	I-2019	II-2019
<i>hasta 29 años</i>					
<b>Total Aglomerados Urbanos</b>					
Tasa de desocupación	<b>17.3</b>	14.5	15,4	18,5	<b>18,6</b>
Tasa de empleo	<b>46.5</b>	47.1	47,2	46,0	<b>45,8</b>
Tasa de actividad	<b>56.2</b>	55.1	55,8	56,4	<b>56,3</b>
<b>Aglomerado Bahía Blanca-Cerri</b>					
Tasa de desocupación	<b>15.0</b>	17.7	12,7	22,0	<b>28,3</b>
Tasa de empleo	<b>41.5</b>	39.1	44,1	44,5	<b>36,9</b>
Tasa de actividad	<b>48.8</b>	47.5	50,5	57,0	<b>51,5</b>
<i>entre 30 y 64 años</i>					
<b>Total Aglomerados Urbanos</b>					
Tasa de desocupación	<b>5.4</b>	5.3	5,4	5,6	<b>7,1</b>
Tasa de empleo	<b>86.4</b>	86.6	86,4	85,8	<b>85,0</b>
Tasa de actividad	<b>91.3</b>	91.4	91,3	91,0	<b>91,4</b>
<b>Aglomerado Bahía Blanca-Cerri</b>					
Tasa de desocupación	<b>3.2</b>	5.7	6,5	3,1	<b>3,9</b>
Tasa de empleo	<b>89.8</b>	88.0	86,4	89,3	<b>88,9</b>
Tasa de actividad	<b>92.7</b>	93.4	92,4	92,2	<b>92,5</b>

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

## Nota de investigación. Empleo asalariado por sectores en Bahía Blanca-Cerri

### 1. Principales ramas empleo asalariado

El cuadro 5 muestra el empleo asalariado en BBC clasificado por el tipo actividad que desarrollan los empleadores.

## Depto. Economía-IIESS-CONICET-UNS

**Tabla 5. Empleo asalariado en Bahía Blanca-Cerri según las actividades económicas de los empleadores.**

	Cantidad asalariados		Porcentaje	
	Promedio 2011/12	Promedio 2017/18	Promedio 2011/12	Promedio 2017/18
Comercio y reparación de vehículos	16.189	17.404	16	18
Enseñanza	9.415	12.143	9	13
Industria manufacturera	10.404	10.037	10	10
Servicio doméstico	12.345	9.002	12	9
Administración pública y defensa	7.579	7.445	7	8
Construcción	9.460	6.420	9	7
Transporte y almacenamiento <sup>4/</sup>	6.967	6.682	7	7
Resto	2.405	2.242	29	28
Total	101.222	96.036	100	100

Más de 70% del empleo asalariado bahiense se concentra actualmente (2017/18) en siete actividades principales;

- La más importante es el comercio, con unos 17.000 asalariados, o 18% del total
- Le sigue un conjunto de seis ramas, cada una de las cuales emplea entre 6.000 y 12.000 asalariados. En estas actividades, entre las que se destacan la enseñanza y la industria, se concentra un 54% de los asalariados

El tercio restante de los ocupados asalariados se distribuye en una gran diversidad de actividades de menor peso individual.

### 2. Evolución

El peso de las siete actividades principales en el empleo asalariado total no ha variado sustancialmente entre los años 2011/12 y 2017/18. Sin embargo, ha tenido lugar un cambio en su interior;

<sup>4/</sup> Transporte y almacenamiento incluye no sólo lo evidente (ferroviario, carga, pasajeros) sino también la planta de TGS (transporte de gas natural), puerto y aeropuerto, terminal de ómnibus y correo.

- han aumentado relativamente los puestos asalariados en comercio y enseñanza
- en detrimento de los asalariados ocupados en servicio doméstico y construcción

### 3. Sincronización

La tabla siguiente muestra un listado de las actividades cuyas fluctuaciones anuales coinciden, en general, con el movimiento del total bahiense. La evolución del empleo en la industria es la que está más estrechamente correlacionada con la tendencia general; los años de aumento del empleo en la industria coinciden con los de aumentos del total y lo mismo ocurre con los años de contracción. Esta coincidencia se observó en seis de los siete años que hemos evaluado.

**Tabla 6. Grado de sincronización de las variaciones del empleo de los sectores con la tendencia general**

Sectores	Grado de sincronización
Industria manufacturera	6 años sobre 7
Servicio doméstico	5 años sobre 7
Salud humana y servicios sociales	5 años sobre 7
Electricidad, gas, agua y desechos	5 años sobre 7
Arte, entretenimiento y recreación	5 años sobre 7
Otros servicios	5 años sobre 7

En otras palabras, alcanzaría con disponer de datos periódicos de empleo en la industria manufacturera para contar con un indicador aproximado del signo de las variaciones del total del empleo asalariado en la ciudad.

Inversamente, hay actividades cuyas variaciones en el empleo tienden a contradecir la tendencia general. Un ejemplo es el sector inmobiliario en el que el empleo se ha movido en sentido contrario al total bahiense en 6 de los 7 años analizados.

#### 4. Cambios brutos y netos del empleo

Todos los años hay ramas que incrementan y otras que reducen el empleo asalariado. La evolución neta anual es el resultado de la combinación de ambas fuerzas.



Así, por ejemplo, la fuerte caída del empleo asalariado en 2016 fue el resultado de;

- una contracción en ramas que en los dos años previos habían crecido (transporte y administración pública) o habían experimentado una pérdida acotada de puestos asalariados (industria) combinada con
- un incremento demasiado débil del empleo en comercio, enseñanza y actividades administrativas y servicios de apoyo <sup>5/</sup>

<sup>5/</sup> Esta última incluye alquiler de equipos, agencias de empleo, agencias de viaje, agencias de seguridad, agencias de servicios de limpieza.

#### 5. Cuentapropismo y trabajo asalariado

Como se ha señalado en varios de los boletines estadísticos publicados este año, el trabajo por cuenta propia está ganando participación y el trabajo asalariado registrado la está perdiendo. Caben dos interpretaciones de esta tendencia.

Una es que refleja una estrategia individual de los ciudadanos en busca de mayores ingresos (a costa de una menor seguridad), condiciones laborales menos restrictivas que las que conlleva el trabajo en relación de dependencia, etc.

Una interpretación alternativa es;

- que refleja la escasez relativa de puestos de trabajo en el sector asalariado formal; lo que induce a las personas sin trabajo a procurarse ingresos por su cuenta y/o
- que encubre una relación de dependencia, no reconocida formalmente por el empleador, a la que el dependiente se aviene para conservar el puesto de trabajo o para elevar el salario de bolsillo

Si la primera hipótesis es correcta, la evolución del empleo asalariado y la del empleo por cuenta propia no deberían mostrar ninguna relación sistemática entre sí. Si, en cambio, el cuentapropismo es un mecanismo al que apelan las personas sin trabajo y los empleadores para sustituir empleo asalariado por “independiente”, ambas categorías ocupacionales deberían fluctuar, en general, en sentidos opuestos.

Los datos de Bahía Blanca-Cerri sugieren que la segunda es la hipótesis más plausible. El siguiente gráfico muestra el volumen de empleo asalariado en BBC y el peso porcentual del trabajo por cuenta propia en la ocupación total. La tendencia de ambas magnitudes a moverse en sentido contrario se observa con claridad. En particular, el aumento del cuentapropismo en 2016/18 ha coincidido con una declinación pronunciada de la cantidad de puestos de trabajo asalariados. En 2012 había ocurrido un fenómeno similar.



La relación inversa entre empleo asalariado y por cuenta propia emerge también en el análisis de los datos trimestrales. En efecto, ambas variables se encuentran negativamente correlacionadas ( $r = - 0,51$ ) y sus variaciones trimestrales tienen signos opuestos, en el 70% de los trimestres.

En suma, estos datos sugieren que en BBC, el trabajo por cuenta propia ha tendido a operar en el período analizado como un sustituto del trabajo asalariado.

**Director:**  
**Gustavo Burachik**  
Departamento de Economía, UNS  
Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales del Sur IIESS, CONICET

**Asistentes:**  
**Gisela Mara y Marina Tortul**  
IIESS, UNS-CONICET

El Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri es una iniciativa del proyecto de investigación “*Problemática laboral del aglomerado Bahía Blanca-Cerri*” financiado con fondos de la UNS y dirigido por Gustavo Burachik

*Las opiniones aquí vertidas son responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista de las autoridades o del Consejo Departamental del Departamento de Economía o del IIESS.*

Sitio Web del INDEC sobre Empleo y Desempleo:  
[http://www.indec.mecon.ar/nivel4\\_default.asp?id\\_tema\\_1=4&id\\_tema\\_2=31&id\\_tema\\_3=58](http://www.indec.mecon.ar/nivel4_default.asp?id_tema_1=4&id_tema_2=31&id_tema_3=58)

Suscripción al Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca por mail a  
[burachik@criba.edu.ar](mailto:burachik@criba.edu.ar)