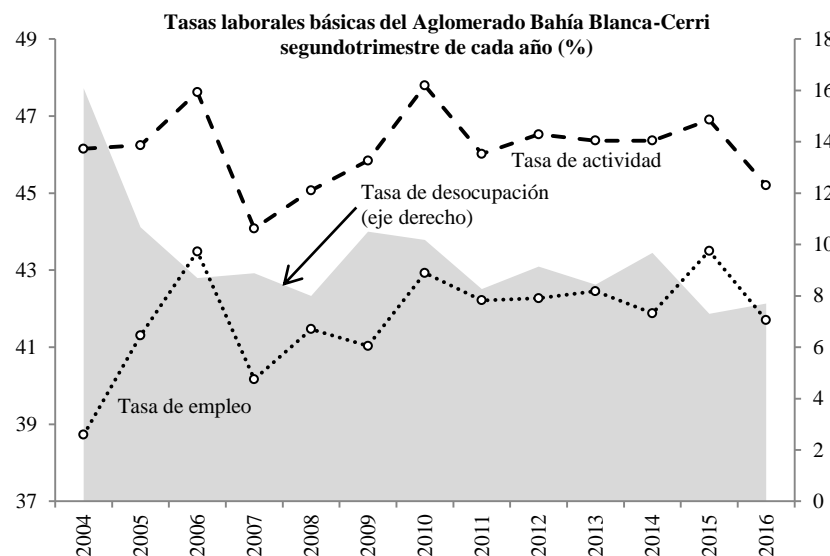


Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri.

Segundo trimestre de 2016 ^{1/}



Tasa de actividad = ocupados + desocupados / población total
 Tasa de empleo = ocupados / población total
 Tasa de desocupación = desocupados / población económicamente activa

Recordamos que el INDEC ha retomado, bajo una nueva conducción, la publicación de la información laboral recabada por la Encuesta Permanente de Hogares con la difusión de los datos correspondientes al segundo trimestre de 2016. Este reinicio supone la aparición de un vacío de información de dos trimestres, como se observa en la tabla. El instituto, además, anunció la revisión de los datos publicados hasta el cuarto trimestre de 2015 y desaconseja su utilización, lo que equivale a reducir la credibilidad de cualquier comparación hacia atrás de la nueva información publicada.

¹ Todos los datos utilizados para elaborar este informe provienen de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) elaborada por el INDEC.

Teniendo en mente estos reparos presentamos la información en el formato acostumbrado de este boletín ^{2/}. Los datos del Cuadro 1 ya fueron adelantados y comentados en el BEL 5 (avance) publicado a fines del pasado mes de agosto ^{3/}.

Cuadro 1. Tasas laborales básicas en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	II-2015	III-2015	IV-2015	I-2016	II-2016
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de actividad ¹	44,5	44,8			46,0
Tasa de empleo ¹	41,5	42,2			41,7
Tasa de desocupación ¹	6,6	5,9			9,3
Tasa de ocupados demandantes de empleo ²	18,9	18,1			15,7
Tasa subocupación horaria (a + b) ³	9,0	8,6			11,2
(a) Subocupación demandante	6,3	5,9			7,7
(b) Subocupación no demandante	2,8	2,7			3,5
Agglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de actividad	46,9	45,7			45,2
Tasa de empleo	43,5	43,1			41,7
Tasa de desocupación	7,3	5,7			7,7
Tasa de ocupados demandantes de empleo	14,3	12,8			11,0
Tasa subocupación horaria (a + b)	5,6	3,5			5,9
(a) Subocupación demandante	5,0	2,9			4,8
(b) Subocupación no demandante	0,6	0,7			1,1

Sin información

¹ Fórmulas al pie del gráfico. ² Ocupados que buscan activamente otra ocupación / población económicamente activa. ³ Subocupados sobre población económicamente activa. Los subocupados demandantes trabajan menos de 35 hs semanales, están dispuestos a trabajar más y buscan activamente otra ocupación. Los subocupados no demandantes incumplen esta última condición. Fuente: Mercado de trabajo, principales indicadores, Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, Tabla 1.2

El INDEC difundió ahora tasas laborales básicas a nivel de aglomerado de los jefes de hogar, por género y por tramo de edad. Las comentamos a continuación.

^{2/} Todas las alusiones a la evolución del empleo y la población activa se refieren a sus tasas, es decir, a su relación con la población total. Asimismo, todas las alusiones al nivel y trayectoria del desempleo se refieren a su tasa, esto es, a su relación con la población activa. Ver definiciones al pie del gráfico. Esto significa que las menciones del texto a variaciones de estas variables ya tienen en cuenta los cambios en las respectivas poblaciones de referencia.

^{3/} <http://www.iiess-conicet.gob.ar/index.php/publicaciones-grales/boletin-de-estadisticas-laborales>

1. Tasas laborales de los jefes de hogar

La tasa de desocupación de los jefes de hogar de Bahía Blanca-Cerri (BBC) es mucho más baja que el promedio nacional. Los jefes de hogar representan aproximadamente un 53% de la población activa local (43% corresponde a cónyuges e hijos y el resto a otros tipos de relación de parentesco).

Cuadro 2. Tasas laborales jefes de hogar en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri. Calculado sobre población desde 14 años

	II-2015	III-2015	IV-2015	I-2016	II-2016
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	3,3	3,1			5,5
Tasa de empleo	67,2	67,0			64,0
Tasa de actividad	69,5	69,1			67,7
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	4,6	2,8			5,5
Tasa de empleo	64,5	66,6			62,1
Tasa de actividad	67,6	68,6			65,7

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

La incidencia de la desocupación de los jefes en el aglomerado es igual a la del total urbano nacional pero con menores porcentajes de empleo y con menor tasa de actividad. Dicho de otro modo, la población económicamente activa (ocupados más desocupados) es relativamente menor en BBC porque es mayor la tendencia de las personas sin ocupación a abandonar la búsqueda de trabajo (pasando a la inactividad) en lugar de permanecer como desempleados.

2. Tasas laborales según género y edad

Tanto en BBC como a nivel de los 31AU las tasas de desocupación de las mujeres presentan un agudo contraste según el tramo de edad; las del segmento más joven son 3,5 veces más elevadas que las del segmento de mayor edad.

En ambos grupos de edad las mujeres del aglomerado experimentan una menor tasa de desocupación que el promedio urbano nacional pero con una importante diferencia. En el segmento de las mujeres de hasta 29 años la menor tasa de desempleo reposa casi por entero en una mayor inactividad (menor tasa de actividad; más mujeres desocupadas que no buscan activamente trabajo).

Cuadro 3. Tasas laborales MUJERES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	II-2015	III-2015	IV-2015	I-2016	II-2016
hasta 29 años					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	16,3	14,1			22,3
Tasa de empleo	29,8	31,2			30,4
Tasa de actividad	35,6	36,2			39,1
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	16,0	16,8			19,5
Tasa de empleo	32,2	33,5			29,4
Tasa de actividad	38,3	40,3			36,5
entre 30 y 64 años					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	5,0	4,8			6,4
Tasa de empleo	59,6	60,7			60,7
Tasa de actividad	62,8	63,8			64,9
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	7,6	2,9			5,3
Tasa de empleo	61,5	62,3			63,3
Tasa de actividad	66,5	64,2			66,8

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

En el caso de las mujeres de entre 30 y 64 años, en contraste, la menor tasa de desocupación respecto al promedio nacional se explica por un mayor nivel de empleo.

En suma, los datos revelan la estrechez de la actividad laboral de las mujeres más jóvenes y la situación relativamente más desfavorable de las que residen en el aglomerado BBC; con un nivel relativamente bajo de empleo y uno relativamente alto de desaliento en la búsqueda laboral (baja actividad).

El cuadro 4 muestra los datos correspondientes a los varones. Observamos nuevamente aquí la fuerte penalización que experimentan los jóvenes en el mercado de trabajo con una tasa de desocupación que triplica, aproximadamente la de los varones de 30 a 64 años.

Depto. Economía-IIESS-CONICET-UNS

Cuadro 4. Tasas laborales VARONES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	II-2015	III-2015	IV-2015	I-2016	II-2016
<i>hasta 29 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	12,9	10,8			16,6
Tasa de empleo	47,0	48,7			46,3
Tasa de actividad	53,9	54,6			55,5
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	11,8	9,8			14,8
Tasa de empleo	55,9	45,6			46,5
Tasa de actividad	63,3	50,5			54,6
<i>entre 30 y 64 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	3,1	2,8			5,3
Tasa de empleo	89,6	89,4			87,1
Tasa de actividad	92,5	92,0			92,0
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	2,6	3,4			5,4
Tasa de empleo	90,1	92,2			88,3
Tasa de actividad	92,5	95,5			93,3

Sin información

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

La tasa de desocupación de los varones jóvenes es más baja en BBC pero no tanto porque sea más elevado el empleo sino porque es menor la tasa de actividad. Idéntica situación a la que tiene lugar entre las jóvenes mujeres.

En el tramo de los varones desde 30 a 64 años, en cambio, la desocupación del aglomerado es similar al promedio nacional pero son mayores los porcentajes de empleo y actividad.

Los cuadros 3 y 4 ponen de manifiesto, en suma, la escasez de oportunidades laborales de que disponen los jóvenes del aglomerado, más aguda incluso que la que se observa en el promedio urbano nacional. Apenas 55% de los varones de hasta 29 años son laboralmente activos y sólo 36% de las mujeres y es alta la

incidencia de la desocupación que afecta a 1,5 de cada 10 varones activos y a 1,9 mujeres de cada 10 activas.

3. Nota de investigación

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es realizada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Releva mensualmente a las empresas de 5 y más **trabajadores registrados** en el Sistema Integrado Previsional Argentino de todos los sectores de actividad con excepción del primario. Toma datos de un conjunto seleccionado de aglomerados urbanos que incluye desde mayo de 2015 a Gran Bahía Blanca ^{4/}.

Dado que la calidad de estos datos no ha sido, hasta el momento puesta en duda, es posible ofrecer aquí un breve análisis de la evolución del empleo registrado a la luz de los cambios de política económica producidos a fines de 2015.

Cuadro 5. Empleo registrado en Gran Bahía Blanca. Índice abril de 2015 = 100

	II-2015	III-2015	IV-2015	I-2016	II-2016
Total Gran Bahía Blanca	99,96	101	102,3	103,2	104,4
Por rama					
Industria manufacturera	99,2	99,5	100,6	101,4	100,0
Electricidad, gas y agua	100,5	101,0	101,5	102,2	101,3
Construcción	98,9	100,2	103,8	109,3	113,9
Comercio, restaurantes y hoteles	100,3	102,7	103,4	103,9	105,9
Transporte, almac. y comunic.	100,5	100,0	99,9	100,1	101,3
Servicios finan. y a las empresas	100,1	101,5	104,2	106,0	105,5
Servicios comun., soc. y person.	100,3	101,3	102,7	102,4	103,7
Por tamaño de las empresas					
Empresas de 5 a 9 ocupados	99,7	98,5	99,3	103,5	106,6
Empresas de 10 a 49 ocupados	99,6	100,2	102,3	102,0	103,9
Empresas de 50 a 199 ocupados	100,2	101,7	102,4	103,3	103,1
Empresas de 200 y más ocupados	100,6	101,9	102,8	103,3	103,4

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales, MTESS, solapa BHI 382

La devaluación realizada a finales de 2015 no se tradujo en una contracción del empleo registrado en Bahía Blanca. El aumento significativo de la desocupación registrado por la Encuesta Permanente de Hogares en el segundo trimestre de 2016 ha debido recaer enteramente sobre los trabajadores no registrados, que representan una cuarta parte de los asalariados del aglomerado.

^{4/} La información técnica y estadística de la EIL está disponible en el sitio web: http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/eil/?id_seccion=56.

En las ramas ligadas a la esfera productiva y la infraestructura (industria; electricidad, gas y agua; transporte, almacenaje y comunicaciones) los cambios de la política económica no parecen haber tenido impacto alguno, ni positivo ni negativo sobre el empleo registrado.

Algunas ramas vinculadas con la demanda de consumo (comercio y sistema financiero y servicios) muestran una moderada expansión.

El fortísimo incremento del empleo en la construcción, por su parte, parece carecer por completo de asidero. No puede ser atribuido a un incremento de la superficie urbana construida, que no sólo no se expandió sino que se contrajo en el primer semestre de este año. Tampoco en una expansión de la obra pública; de hecho se han perdido, según fuentes gremiales, unos 3000 puestos de trabajo en la construcción local como consecuencia de la postergación indefinida de obras en la Central Termoeléctrica Guillermo Brown de General Cerri y de la postergación de los trabajos de reparación en la Central Termoeléctrica Luis Piedrabuena. Ni puede explicarse, según afirman especialistas del sector, por una mayor actividad de las empresas contratistas que realizan tareas de mantenimiento en las plantas del polo petroquímico gran parte de cuyos empleados es encuadrada en el convenio de la construcción. Este contraste entre la estadística y la situación real arroja dudas acerca de la calidad de esta fuente de información.

El panel inferior del cuadro muestra, por último, que la magnitud del aumento del empleo registrado estuvo en relación inversa con el tamaño de las empresas, medido por la cantidad de ocupados.

El cuadro 6 en la página siguiente muestra el tipo de contrataciones de las altas y bajas de empleados registrados. En las altas se observa una tendencia al aumento del peso de los contratos a tiempo determinado en detrimento de los contratos a tiempo indeterminado. Exactamente lo contrario ha ocurrido con las bajas; afectaron más a los asalariados con contratos por tiempo indeterminado.

En suma, entre los trabajadores registrados el empleo muestra un dudoso aumento combinado con un deterioro de la estabilidad media de los planteles laborales.

Cuadro 6. Composición de las altas y las bajas de empleados registrados (en %)

	Promedio mayo-agosto	
	2015	2016
Total altas	100,0	100,0
(1) Personal propio	98,2	99,7
Duración indeterminada	59,4	56,5
Duración determinada	38,9	43,2
(2) Personal de agencias	1,8	0,3
Total bajas	100,0	100,0
(1) Personal propio	99,3	99,0
Duración indeterminada	64,8	69,8
Duración determinada	34,6	29,2
(2) Personal de agencias	0,7	1,0

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales, MTESS, solapa BHI 385

Director:

Gustavo Burachik

Departamento de Economía, UNS
Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales del Sur IIESS, CONICET

Asistente:

Nicolás Saguí

Departamento de Economía, UNS
Becario del Consejo Interuniversitario Nacional

El Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri es una iniciativa del proyecto de investigación “Problemática laboral del aglomerado Bahía Blanca-Cerri” financiado con fondos de la UNS y dirigido por Gustavo Burachik

Las opiniones aquí vertidas son responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista de las autoridades o del Consejo Departamental del Departamento de Economía o del IIESS.

Sitio Web del INDEC sobre Empleo y Desempleo:

http://www.indec.mecon.ar/nivel4_default.asp?id_tema_1=4&id_tema_2=31&id_tema_3=58

Suscripción al Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca por mail a burachik@criba.edu.ar