

Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri.

Informe sobre el primer trimestre de 2017 ^{1/}

El lector debe tener presente que la información del período 2007/15 se encuentra en proceso de revisión por parte de las nuevas autoridades del INDEC que desaconsejan su comparación con la información elaborada desde 2016 ^{2/}.

Los datos laborales básicos del aglomerado Bahía Blanca-Cerri (BBC) del primer trimestre fueron comentados en el BEL 8 de avance, publicado hace una semana y disponible en <http://www.iess-conicet.gob.ar/index.php/publicaciones-grales/boletin-de-estadisticas-laborales>. En este informe presentamos la información difundida hoy por el INDEC sobre empleo y desempleo de los jefes de hogar y del total de la fuerza de trabajo según sexo y edad.

Recordemos que en el aglomerado BBC la tasa de desocupación del primer trimestre fue más baja que la del cuarto trimestre de 2016 debido más a la disminución de la población desempleada que busca activamente una ocupación que al aumento del empleo ^{3/}. A nivel del total urbano nacional, en cambio, la tasa de desocupación se incrementó y lo hizo en una magnitud que excede considerablemente al aumento estacional que suele verificarse en el primer trimestre del año. Esta evolución se debió tanto a una disminución de la tasa de empleo como a un incremento de la población desempleada que busca activamente una ocupación.

La información publicada en las últimas horas permite realizar un análisis más detallado. En ausencia de datos para el primer trimestre de 2016 contrastaremos la información recién publicada con la del cuarto trimestre de 2016.

¹ Todos los datos utilizados para elaborar este informe provienen de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) elaborada por el INDEC.

^{2/} Ver comunicado http://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/sociedad/anexo_informe_eph_23_08_16.pdf

^{3/} Todas las alusiones a la evolución del empleo y la población activa se refieren a sus tasas, es decir, a su relación con la población total. Asimismo, todas las alusiones al nivel y trayectoria del desempleo se refieren a su tasa, esto es, a su relación con la población activa. Ver definiciones al pie del gráfico. Esto significa que las menciones del texto a variaciones de estas variables ya tienen en cuenta los cambios en las respectivas poblaciones de referencia.

1. Tasas laborales de los jefes de hogar

El primer elemento destacable en BBC es el aumento del empleo de los jefes de hogar, en contraste con su relativo estancamiento para el total de la fuerza de trabajo del aglomerado. Como suele ocurrir, el dinamismo del empleo es acompañado por una mayor inclinación de las personas desempleadas hacia una búsqueda más activa de una ocupación. De no existir este contingente de “desocupados ocultos” que se moviliza cuando lo consideran conveniente o necesario, el aumento del empleo observado este trimestre habría producido una disminución mucho más marcada de la desocupación.

En los 31 aglomerados urbanos (31AU) del país, por su parte, la situación de los jefes de hogar experimentó un claro deterioro consistente en una disminución del empleo y un aumento de la desocupación.

Cuadro 1. Tasas laborales jefes de hogar en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri. Calculado sobre población desde 14 años

	I-2016	II-2016	III-2016	IV-2016	I-2017
<i>Total Aglomerados Urbanos</i>					
Tasa de desocupación		5,5	5,0	3,6	5,5
Tasa de empleo	Sin información	64,0	63,5	64,0	63,1
Tasa de actividad		67,7	66,8	63,3	66,8
<i>Agglomerado Bahía Blanca-Cerri</i>					
Tasa de desocupación		5,5	4,7	5,0	4,1
Tasa de empleo		62,1	60,0	66,9	70,5
Tasa de actividad		65,7	63,0	70,4	73,5

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

2. Tasas laborales por sexo y edad

La evolución laboral reciente en BBC está marcada por un claro contraste entre mujeres y varones. Por un lado, hubo una retracción de las mujeres en el mercado de trabajo, tanto de las que se encuentran ocupadas como de las que están desempleadas y buscan empleo. El tramo de edad sólo influyó en las proporciones relativas en que se redujeron ambas magnitudes. Entre las jóvenes, la desocupación subió porque la contracción del empleo fue relativamente grande. Entre las mujeres mayores de 29 años la desocupación se redujo porque

Depto. Economía-IIESS-CONICET-UNS

fue muy significativa la disminución de la proporción de mujeres desempleadas que buscan empleos.

Entre los varones de BBC, en contraste, el empleo y la oferta laboral aumentaron. Tanto entre los jóvenes de hasta 29 años como entre los varones entre 30 y 64 años el aumento del empleo excedió al aumento de la población activa produciendo una disminución de la desocupación.

Cuadro 2. Tasas laborales MUJERES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	I-2016	II-2016	III-2016	IV-2016	I-2017
<i>hasta 29 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación		22,3	20,8	19,7	20,1
Tasa de empleo		30,4	31,3	29,7	29,7
Tasa de actividad		39,1	39,50	36,9	37,2
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	Sin Información	19,5	15,0	20,3	24,1
Tasa de empleo		29,4	31,1	32,1	25,8
Tasa de actividad		36,5	36,70	40,3	33,9
<i>entre 30 y 64 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación		6,4	5,3	4,8	6,9
Tasa de empleo		60,7	61,3	60,9	59,7
Tasa de actividad		64,9	64,8	64,0	64,1
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación		5,3	5,2	8,1	6,3
Tasa de empleo		63,3	63,3	64,8	61,6
Tasa de actividad		66,8	66,8	70,6	65,8

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

La fuerza de trabajo femenina tuvo entre enero y marzo de 2017 el peor trimestre desde 2016 en términos de empleo y desempleo. Y lo contrario ocurrió con los varones.

Vemos ahora que la disminución de la desocupación del aglomerado de 9,2% a 7,6% entre el cuarto trimestre de 2016 y el primero de 2017 refleja la situación de la mayoría de los segmentos laborales, con la única excepción del de las mujeres de hasta 29 años. El estancamiento del empleo del total del aglomerado, en cambio, encubre estas dos realidades distintas; una contracción del empleo femenino y una expansión del masculino.

La situación del mercado de trabajo urbano nacional resultó más homogénea. El aumento de la desocupación afectó a ambos sexos y lo mismo ocurrió con la caída del empleo (excepto entre las mujeres de hasta 20 años).

Cuadro 3. Tasas laborales VARONES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	I-2016	II-2016	III-2016	IV-2016	I-2017
<i>hasta 29 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación		16,6	15,3	14,8	17,2
Tasa de empleo		46,3	47,3	47,4	46,5
Tasa de actividad		55,5	55,90	55,7	56,2
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	Sin información	14,8	13,3	15,1	13,0
Tasa de empleo		46,5	45,4	43,8	48,9
Tasa de actividad		54,6	52,40	51,7	56,2
<i>entre 30 y 64 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación		5,3	5,3	3,8	5,1
Tasa de empleo		87,1	86,9	87,4	86,6
Tasa de actividad		92,0	91,9	90,9	91,3
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación		5,4	5,3	5,2	3,5
Tasa de empleo		88,3	86,5	88,6	91,1
Tasa de actividad		93,3	91,3	93,5	94,4

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

Las brechas de desocupación que afectan a mujeres y jóvenes permanecen en niveles muy elevados. En BBC, la desocupación femenina es 80/85% más alta

que la masculina. Y la desocupación de los jóvenes de ambos sexos de hasta 29 años es aproximadamente 3,8 veces la de los trabajadores de entre 30 y 64 años.

Nota de investigación ^{4/}. Perspectivas del Plan Empalme. Análisis de un antecedente reciente

Recientemente se anunció la aplicación del denominado “Programa de Inserción Laboral en Empresas” en nuestra ciudad bajo la denominación de “Plan Empalme”. La idea consiste en otorgar subsidios a empresas que contraten a personas mayores de 18 años sin empleo que reciben ayuda social. El Estado nacional seguiría pagando el subsidio de \$900 al nuevo ocupado durante 6 a 12 meses, según sexo y edad del trabajador y la compañía abonaría la diferencia entre el salario y el monto del subsidio ^{5/}

Un programa muy similar, aún vigente, es el “Plan Jóvenes con Más y Mejor Trabajo” que se puso en marcha a fines de 2008. Dado que sus principios básicos son los mismos (crear puestos de trabajo en un contexto económico desfavorable mediante un subsidio estatal a los empleadores privados) resulta de interés evaluar el impacto de este programa sobre el empleo de su población objetivo, jóvenes de 18 a 24 años, en Bahía Blanca-Cerri ^{6/}. El gráfico de la página siguiente muestra los datos de empleo de este segmento de la población desde la puesta en marcha del “Plan Jóvenes”. Se pueden destacar varios hechos.

- La inserción laboral de los jóvenes en nuestra ciudad es en general bastante más baja que en el promedio nacional en la mayor parte del período.
- La proporción de los jóvenes bahienses ocupados continuó reduciéndose en los 3 años posteriores a la plena vigencia en 2009 del “Plan Jóvenes”. Ello constituye un primer signo de la falta de impacto de esta política en el corto plazo.
- Entre 2012 y 2015 se observa no obstante una mejoría explicada en un 70% por un aumento de los puestos de trabajo asalariados y en un 30% por un aumento del cuentapropismo. Durante estos años, sin embargo, el porcentaje

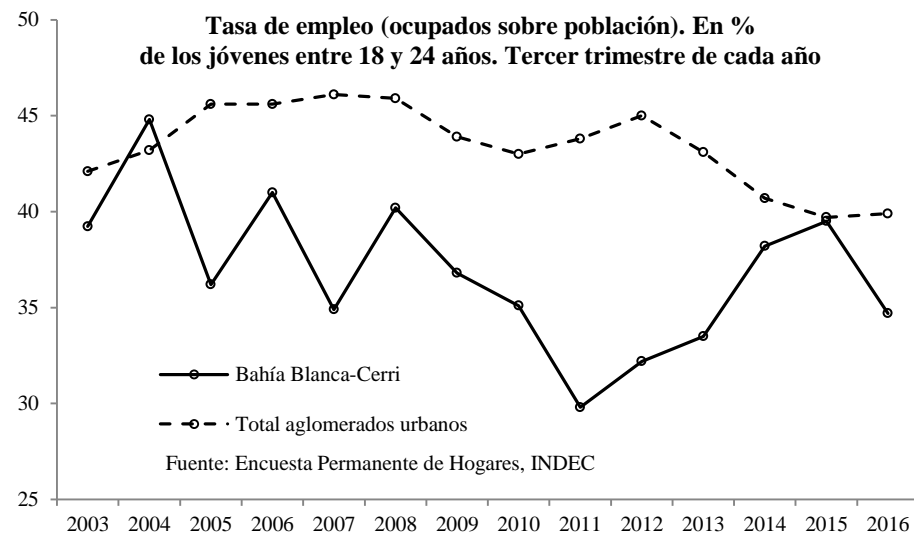
^{4/} En colaboración con la Dra. Valentina Viego.

^{5/} El programa es presentado en el sitio http://www.trabajo.gov.ar/pil/?id_seccion=212. Se han introducido reiteradas modificaciones que sugieren que su contenido no se encuentra aun completamente definido.

^{6/} El plan preveía dos formas posibles de inserción laboral; un emprendimiento propio o un puesto en una empresa privada que accedía a la posibilidad de descontar del salario del joven el monto del subsidio del nuevo trabajador. En este sentido el “Empalme” constituye una continuación de aquella iniciativa.

de empleos jóvenes asalariados informales no se redujo, fluctuando entre 50% y 70%. Así, incluso si este aumento coyuntural del empleo pudiera ser atribuido al Programa, éste no modificó sustancialmente la incidencia de la precariedad de esta inserción lo cual, por su parte, permite dudar del cumplimiento del objetivo de “Mejor trabajo”.

- Peor aún, en 2016, se revirtió parte del aumento del empleo juvenil de los años 2012/15, retrocediendo a los niveles de 2010. Este súbito retroceso confirma el carácter inestable de muchas de estas colocaciones. La inserción laboral de los jóvenes fue de hecho más baja en 2016 que en 2003. Así, no parece que el programa haya resultado exitoso en su propósito de crear “Más trabajo”.



- El año 2016, de fuerte contracción del empleo juvenil, fue el único en el que el porcentaje de asalariados informales descendió por debajo del 50%, alcanzando el menor valor en varios años. Es evidente que los despidos afectaron en mayor proporción a los empleados informales elevando el peso relativo de los registrados entre aquellos que conservaron sus puestos, otra señal de la generalizada persistencia de puestos de trabajo precarios que son eliminados con bastante fluidez en las épocas de caída de la demanda laboral.

En resumen, en Bahía Blanca la aplicación desde 2009 de un programa basado en principios similares al nuevo “Plan Empalme” no se reflejó en un aumento importante ni duradero del empleo del segmento al que iba dirigido. Tampoco parece haber alterado la incidencia de la informalidad e inestabilidad de los puestos de trabajo.

El Plan Empalme reincide en el subsidio a los empleadores como mecanismo para generar demanda de empleo privado, una orientación ya aplicada en los últimos años por el Programa Jóvenes, que no tuvo los resultados anunciados.

Director:
Gustavo Burachik

Departamento de Economía, UNS
Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales del Sur IIESS, CONICET

Asistente:
Nicolás Saguí

Departamento de Economía, UNS

El Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri es una iniciativa del proyecto de investigación “Problemática laboral del aglomerado Bahía Blanca-Cerri” financiado con fondos de la UNS y dirigido por Gustavo Burachik

Las opiniones aquí vertidas son responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista de las autoridades o del Consejo Departamental del Departamento de Economía o del IIESS.

Sitio Web del INDEC sobre Empleo y Desempleo:

http://www.indec.mecon.ar/nivel4_default.asp?id_tema_1=4&id_tema_2=31&id_tema_3=58

Suscripción al Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca por mail a burachik@criba.edu.ar